Banco Santander y ESADE lanzan 400 becas para mejorar habilidades transversales de los jóvenes que potencien su empleabilidad

* ***Las Becas Santander Skills for Professional Development – ESADE*** están dirigidas a estudiantes y jóvenes graduados universitarios de 14 países.
* Esta iniciativa quiere potenciar la competitividad laboral de los jóvenes en el contexto actual de pandemia, que ha aumentado los niveles de desempleo y ha acelerado el proceso de transformación del mercado de trabajo.
* Se podrán solicitar en [www.becas-santander.com](http://www.becas-santander.com) hasta el 12 de noviembre.

Madrid, 30 de septiembre de 2020 – NOTA DE PRENSA

Banco Santander, a través de Santander Universidades, ha lanzado en colaboración con Esade 400 *Becas Santander Skills for Professional Development-Esade* para fomentar y desarrollar competencias transversales que permitan a los jóvenes dar un salto cualitativo en su empleabilidad y trayectoria profesional.

Las 400 becas -100% online y abiertas hasta el 12 de noviembre en [www.becas-santander.com](http://www.becas-santander.com) - están dirigidas a jóvenes recién graduados y profesionales de 20 a 32 años de 14 países (Alemania, Argentina, Brasil, Chile, Colombia, EEUU, España, Perú, Puerto Rico, México, Polonia, Portugal, Reino Unido y Uruguay) y forman parte de las más de 1.500 Becas Santander *#InvierteEnTi* que, a través de distintas herramientas y áreas de conocimiento, pretenden aportar soluciones eficaces para mejorar las capacidades de los participantes frente a las demandas actuales del mercado laboral.

La formación se centra en tres áreas: inteligencia emocional, inteligencia social y procesos cognitivo. Además, aplica la metodología *“learning by doing”,* una combinación de teoría y práctica enfocada a aplicar conocimientos en la vida real. La formación estará disponible en español, inglés o portugués.

Los beneficiarios aprenderán habilidades para coordinar y liderar equipos de forma asertiva, detectar y ofrecer respuestas creativas ante posibles carencias de un proyecto, agilizar procesos, convertir conflictos o fracasos en oportunidades y saber comunicar con eficacia.

**Javier López, director global de Impacto Social de Santander Universidades**, ha señalado que *“cuando hablamos con empresarios y responsables de RRHH siempre nos dicen que en el talento joven buscan aquellas competencias que favorezcan su integración en equipos de trabajo diversos. Este tipo de competencias como el liderazgo o la capacidad para tomar decisiones determinan cada vez más el desarrollo profesional de nuestros jóvenes y graduados”.*

Para **Marc Correa, vicedecano de Programas de Executive Education de Esade**, *“las competencias y habilidades digitales, de liderazgo, comunicación, creatividad y resolución de problemas, entre otras, han adquirido especial relevancia en los últimos años. Creemos que hoy más que nunca es el momento para comprometerse con la capacitación, formación y empleabilidad de los jóvenes. Diseñamos metodologías educativas innovadoras enfocadas a desarrollar competencias digitales que demandará el mercado laboral, abordadas desde una óptica muy cercana a la realidad de las organizaciones”:*

El curso comenzará en enero de 2021 y tendrá una duración de 8 semanas. Dispondrá de contenido online, así como un seguimiento académico personalizado para finalizar el curso con éxito.

Esta iniciativa se enmarca en el plan global de apoyo de 100 millones de euros que Banco Santander está destinando a la lucha contra el Covid-19 y los efectos negativos generados por la pandemia. Sólo en el ámbito de la Educación, la entidad ha movilizado 30 millones a través de Santander Universidades para promover proyectos de investigación en desarrollo de vacunas, fármacos o nuevas técnicas diagnósticas, apoyar a estudiantes en situaciones económicas desfavorables y trabajar en el fortalecimiento del sistema universitario en su transición digital.

Banco Santander y su apuesta por la educación

Banco Santander mantiene un firme compromiso con el progreso y el crecimiento inclusivo y sostenible con una apuesta consolidada por la Educación Superior que le distingue del resto de entidades financieras del mundo. Con más de 1.800 millones de euros destinados a iniciativas académicas desde 2002 a través de [Santander Universidades](http://www.santander.com/universidades) y más de 430.000 becas y ayudas universitarias concedidas desde 2005, fue reconocida como la empresa que más invierte en educación en el mundo (Informe Varkey / UNESCO / Fortune 500), con 1.000 acuerdos con universidades e instituciones de 22 países.

Acerca de Esade y Esade Alumni

Fundada en 1958, Esade es una institución académica global, con campus en Barcelona y Madrid, y presente en todo el mundo a través de acuerdos de colaboración con 185 universidades y escuelas de negocios. Cada año, más de 11.000 alumnos participan en sus cursos, en las tres áreas formativas: Business School, Law School y Executive Education. Esade Alumni, la asociación de antiguos alumnos de Esade, cuenta con más de 60.000 antiguos alumnos y dispone de una red internacional de 72 chapters, con alumni de hasta 126 nacionalidades, presentes en más de cien países.

Esade participa también en el parque de innovación empresarial Esade Creapolis, un ecosistema pionero que tiene como objetivo inspirar, facilitar y acelerar los procesos de innovación de las empresas que participan en él. De vocación internacional, Esade ocupa destacadas posiciones en los principales rankings mundiales de escuelas de negocios como Financial Times, QS, Bloomberg Businessweek o América Economía. Esade es miembro de la Universidad Ramon Llull. [www.esade.edu](http://www.esade.edu)